

## En samling pressklipp & uttalanden från våra kunder



### NITO, Norges Ingenjørs og Tekniker Organisation

#### *Extrakt ur kongresstidningen*

- Ett enormt engagemang i debatten
- Detta är helt klart ett system som vi ska använda i framtiden
- Mycket kontaktskapande

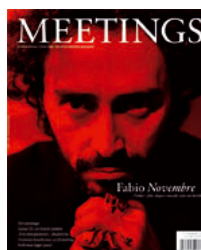
#### *Uttalanden från 5 ombud*

- Leif Eskedal, förbundsstyrelsen  
Helt utmärkt. Jag hade aldrig trott att det skulle gå så bra. Mycket folk som vanligtvis inte engagerar sig är nu mycket aktiva. Detta är framtidens sätt att genomföra kongressen.
- Anita Hansen, ombud  
Detta sätt att jobba på är helt suveränt! Nu får man fram allas synpunkter. Vi får inte sluta använda denna mötesform.
- Frode Askildsen, ombud  
Vi ska absolut fortsätta med denna arbetsform i framtiden.
- Kari Nylander, ombud  
Folk var väldigt aktiva och det kom in en hel del bra förslag. Jag tror att detta verkligen är en mötesform för oss att jobba vidare med.
- Tone Udneseter, förbundsstyrelsen  
Detta har varit mycket spännande. Det är fler törs att säga sin mening, och engagemanget har varit större än någon annan gång förr. Detta är ett mycket bättre sätt att debattera strategier på.

#### *Extrakt ur förbundstidningen, Reflex nr 6/2006*

NITOs kongress tog i bruk nya verktyg, elektroniskt påverkanstorg, för att få igång diskussionen om de nya strategierna. Det blev ett storartat engagemang på rådplatserna säger organisationschefen Steinar Simonsen.

...våra förväntningar på denna typ av mötesform är helt uppfyllda, och vi rekommenderar starkt att det ska användas på nästa kongress. Återkopplingen från ombuden är entydigt positiva. Smärre synpunkter av typen, det borde finnas fler datorer för att undvika köbildning, är erfarenheter som vi tar med oss inför planeringen av nästa kongress.



## Tidningen Meetings International nr13 2006

### *Artikel: Påverkanstorg ställer krav på ledarskap*

Interview med Johan Strid, generalsekreterare på Svenska Scoutrådet och upphovsman till påverkanstorg.

Varje minut i en plenumdebatt är bortkastad tid. Poängen med denna mötesmodell är att samtliga mötesdeltagare involveras. Alla erbjuds samma möjlighet att komma till tals, även de som har för vana att sitta tyst under en plenumdebatt. Problemet med sådana förhandlingar eller möten är att de inte formar en dialog. Ofta handlar det om gamla gubbar, menar Johan Strid. Besluten fattas i korridorerna istället. Plenummöten upplevs ofta som långtråkiga. Som deltagare i ett möte vill man ju ha lite kul på vägen. Och det måste ju gälla ett årsmöte i en förbundsorganisation också. –Ju fler som deltar i diskussionen, desto klokare blir besluten i slutändan, säger han. Påverkanstorg ställer krav på ledarskap eftersom förtroendet läggs i deltagarnas händer. Det kräver mod av ledarna. Det enda man kan vara säker på är att det som beslutas inte kommer att ligga helt i linje med det man vill. Om man inte känner sig redo att lämna ifrån sig makten är Påverkanstorg en kamikaze-metod, säger Johan Strid.

---



## Hyresgästernas Riksförbund

### *Artikel: Påverkanstorg ställer krav på ledarskap - Tidningen Meetings International nr13 2006*

Redan 2003 arbetade Hyresgästföreningen med Påverkanstorg, men utan IT-stöd och utan att koppla ihop modellen med beslutsprocessen.

– Då hade vi en mer eller mindre traditionell beslutsorganisation. Nu ska den processen få ske på rådplatserna, säger Ingemar Hellman, som är utbildningsansvarig inom Hyresgästföreningen.

– Det ligger i vår fokus att vi ska utveckla en demokratisk arbetsform. Det är viktigt för oss att återgå till ett folkrörelseperspektiv och det här är helt klar ett sätt att arbeta med den förnyelsen, säger Birgitta Litsegård, som är ansvarig för förbundsstämman.

Arbetet med Rådplatsmodellen ska även knytas ihop med att arbeta mera kommunikativt med webben. Hyresgästföreningens medlemmar ska till exempel kunna chatta med förtroendevalda kring de frågor som sedan tas upp på förbundsstämman.

Tekniken gör det möjligt att skapa mer engagerade möten i en organisation där många fortfarande föredrar talarstolen och den traditionella omröstningen.

– Det ställs stora krav på våra förtroendevalda. Vi har allt för många gånger sett att deltagare sitter passiva. Det är samma personer som åker på alla möten och oftast är det samma personer som ställer sig upp och pratar, säger Birgitta Litsegård. Rådplatsmodellen erbjuder en spännande utveckling.

– Nästa steg blir att försöka tillämpa det här i våra tio regioner, som ju också är självständiga beslutshierarkier. I förhållande till vad vi tror att det här kan generera är det en inte särskilt dyr lösning.

### ***Tidningen hyresgästen 6/06 - Enkätundersökning efter förbundsstämman 2006***

- Mycket väl godkänt av ombuden
- 94% kände sig delaktiga i stämmans beslut, till stor del beroende på arbetsmetoden påverkanstorg, som flertalet var positiva till.
- 90% var aktiva i debatten vid påverkanstorget



### ***Sif - Utbildning för kongressombud, 2004***

I Sif har vi i huvudsak frångått den traditionella arbetsformen bestående av debatt och beslut i plenum. Huvudskälet är att Sif vill underlätta för fler att involveras och känna sig delaktiga i besluten. Problemen med den traditionella arbetsformen var bland annat att ett fåtal personer dominerade och att det kunde vara svårt att överblicka konsekvenserna av besluten. Den modell som nu används kallas Rådplatsmodellen och har prövats vid flera olika tillfällen inom Sif.

### ***Extrakt ur Medlemstidning Sif-Klubben Tetra Pac nr 4 2004 – Ett kongressombud berättar, Tomas Olofsson***

... Det visade sig också vara himla roligt, många nya kontakter knöts, kongressmiddagen var en höjdpunkt samt inte minst den uppfriskande demokratielektionen som hela kongressen innebar. Inte bara på det gamla vanliga sättet med debatt och beslut där endast ett fåtal kommer till tals. Utan även på ett nytt, demokratiskt kreativt sätt, Rådplatsmodellen, som på ett helt annat vis ger alla möjlighet att bidra och påverka även om man inte gillar att stå i talarstolen.

# TBit Systems AB

*Konsten att Engagera*

---

***Artikel i Svenska Dagbladet 2004 – Intervju med Mari-Ann Krantz, förbundsordförande Sif  
Reporter Anna Danielsson.***

Är det här bättre än traditionella kongresser?

– Absolut. Folk är i rörelse, talar mer med varandra och diskuterar. Kongressombuden känner också betydligt större delaktighet, vilket är den stora förtjänsten, säger Mari-Ann Krantz.

***Ett ombuds återkoppling till Gunilla Ceder, kongressgeneral Sif***

Detta var den bästa kongressen av alla 8 som jag varit på.